

CHEQUE LA  
RÉPUBLIQUE  
DÉMOCRATIQUE DU  
CONGO  
RÉPUBLIQUE  
DOMINICAINE  
L'ÉQUATEUR  
L'ÉTHIOPIE  
FRANCE LA GRÈCE LE  
GUATÉMALA HAÏTI  
L'HONDRIE  
L'INDONÉSIE LE  
JAPON  
KAZAKHSTAN LA  
MAURICE  
MEXIQUE LE NIGER LE  
TERRITOIRE  
PALESTINIEN LA  
PAPOUASIE  
NOUVELLE GUINÉE LE

# Épouser la vision

PLAN STRATÉGIQUE 2021-2025



**TeachBeyond**

Transformational Education Services



# POUR SERVIR LE MONDE DE NOTRE PÈRE, D'AIMER JÉSUS-CHRIST, ET DE VOIR LA TRANSFORMATION DU SAINT-ESPRIT DANS LES PERSONNES ET COMMUNAUTÉS PAR L'ÉDUCATION.

PRIÈRE DE VISION



Amérique latine

SOMMAIRE

Les buts pour les membres, l'éducation, les organisations, et les communautés

Épouser la vision	4
Histoire de TeachBeyond	6
Où nous servons	8
Notre distinctif	11
Déclaration de mission	12
Buts de direction & comment nous servons	13
Les prières de nos membres	14
Vision aux buts	16
Buts du plan stratégique	18
Une carte de perspective globale	26
Détails du plan stratégique	28

## Épouser la vision

Il y a un peu plus de deux ans, nous avons commencé un processus d'engager la communauté mondiale de TeachBeyond pour considérer avec la prière ce que Dieu veut prochainement pour TeachBeyond.

Notre plan de 2014, « Vision pour la transformation », se terminait. Alors, on s'est demandé : « Qu'est-ce qu'il faut faire prochainement pour TeachBeyond » ? Une partie de ce processus d'engagement était de revoir les développements organisationnels des 5 années passées. Nous étions étonnés de voir ce que Dieu a fait. N'était pas seulement que cette évaluation mettait en lumière une croissance sans précédent des membres, des étudiants, et de nouveaux pays, en plus, nous avons entendu des histoires sans compte du travail transformationnel que Dieu faisait dans la communauté de TeachBeyond et dans les communautés où nous servions.



*David Surance*

Le Président  
TeachBeyond

Cette analyse a culminé dans l'adoption d'un nouveau plan appelé « Épouser la vision 2021-2025 ». Au cœur de ce plan est le désir de servir notre Père, d'aimer Jésus, et d'être efficace, par le pouvoir du Saint-Esprit, de permettre un mouvement de l'éducation transformationnelle qui grandit globalement. Ce plan cherche à promouvoir les communautés missionnaires autour du monde dont l'impact tomberont en cascade sur les individus et les communautés que nous servons.

Notre désir est de vivre plus profondément et plus clairement la vision à la poursuite d'une vie obéissante à l'appel de Dieu. C'est une vision née d'un amour pour les gens comme Dieu Lui-même nous aime. Nous t'invitons à partager dans l'adoption de cette vision.

## 1954

Le Janz Brothers Gospel Association (l'Association évangélique des frères Janz) a été fondée par Leo Janz et son équipe pour apporter l'évangile en Allemagne d'après-guerre.



**LES ANNÉES 50-60** Janz Team (l'équipe Janz) organise les événements évangéliques, les programmes de proximité, le travail avec les jeunes, et les cours bibliques en Europe et en Amérique du Sud.



**1955** Les premières émissions se déroulent à la Radio Luxembourg qui incluent les programmes de langue allemande, des églises, de la musique, et du travail d'éducation.

**1956** Une école à domicile est commencée dans la salle de famille Janz à Basel, en Suisse pour leurs six enfants. Cette école deviendrait plus tard Black Forest Academy en 1973.

**LES ANNÉES 60-90** Les événements évangéliques sont organisés en Europe ainsi qu'en Amérique du Sud et du Nord. Janz Team développe son travail dans les pays comme la Biélorussie, la France, le Portugal, et le Royaume Uni. Les camps d'anglais commencent.

2009



Le nom TeachBeyond: « services d'éducation transformationnelle » est adopté.

**2010 - 20** Les nouvelles entités nationales sont établies autour du monde, lesquelles apportent le nombre totale de bureaux nationaux à 25.



**2008** Le conseil d'administration et ses membres récréent la vision pour se concentrer sur l'éducation comme mode de transformation spirituelle et de vie.

**2016** On grandit à plus de 500 membres actifs de TeachBeyond qui servent autour du monde.

**2014** TeachBeyond organise sa première conférence globale. Le « Global Centre » (Centre Mondial) est établi au Royaume Uni.



## OÙ NOUS SERVONS

● PAYS OÙ NOUS SERVONS  
2014 - 52 | 2020 - 67 | 2025 - 100

● PAYS D'ACCÈS CRÉATIF  
11 Pays de service

● LES ENTITÉS NATIONALES  
2014 - 23 | 2020 - 27 | 2025 - 42  
8 dans les pays d'accès créatif

● PROJETS & ASSOCIÉS  
2014 - 49 | 2020 - 116 | 2025 - 250  
Les endroits d'accès créatif ne sont pas montrés



Nous tenons à un ensemble de caractéristiques et de qualités, qui, en somme, constitue notre approche de l'éducation transformationnelle. Notre approche distinctif est la façon dans laquelle nous englobons ces principes, croyances, et idées qui, tous seuls, ne sont pas nécessairement « distincts ».

### 1. NOTRE APPEL À « L'ÉDUCATION TRANSFORMATIONNELLE »

Nous sommes appelés à une idée de longue durée dans l'éducation chrétienne, ce que nous appelons l'éducation transformationnelle. C'est la croyance toute simple mais profonde que, par le pouvoir du Saint-Esprit de Dieu qui est actif dans l'éducation, les enfants et les adultes peuvent ressentir une transformation rédemptrice et holistique. Ceci les rend de plus en plus comme Christ dans leur monde.

### 2. NOTRE ENGAGEMENT À L'IDÉE « D'ENSEIGNER AU-DELÀ »

Nous nous engageons à enseigner au-delà :

- Enseigner avec une attitude de vouloir apprendre aussi
- Enseigner d'une façon créative dans un contexte formel ou informel
- Enseigner comme mission - dans les communautés locales, tout en pensant au-delà au monde et à ses besoins sans négliger les pauvres et les personnes vulnérables
- Enseigner pour l'efficacité dans la société mais aussi pour porter du fruit dans le Royaume éternel de Dieu

### 3. NOTRE ENGAGEMENT À CULTIVER UNE COMMUNAUTÉ QUI APPREND

Nous nous voyons comme communauté d'apprentissage réfléchissant. Cela signifie que nous cherchons à grandir ensemble dans la compréhension de notre mission globale et de notre identité en penser ensemble. Nous cherchons aussi à nous développer personnellement et dans notre vocation, dans le service à notre communauté et à notre monde et dans notre amour pour notre Seigneur Jésus-Christ.

### 4. NOTRE VISION DE PROMOUVOIR UN MOUVEMENT MONDIAL AUQUEL DIEU NOUS A APPELÉS

Nous faisons partie d'une communauté globale des personnes qui partagent la même vision. Nous envisageons cette communauté comme mouvement vivant et global utilisé par le Saint-Esprit pour impacter notre monde dans des façons rédemptrices. Nous envisageons soutenir ce mouvement avec les services que nous fournissons.

### 5. NOTRE COMPOSITION MULTIETHNIQUE ET NOTRE STRUCTURE D'ORGANISATION UNIFICATRICE

Nous souhaitons refléter la même richesse et diversité ethnique que l'Église-même. Notre mode de fonctionnement favorise l'esprit de coopération et nous permet de travailler ensemble dans des façons efficaces qui élargissent les efforts locaux et internationaux. Nous considérons nos entités nationales comme l'expression de TeachBeyond et les dérivés d'une communauté globale commise aux idéales de TeachBeyond.

### 6. NOTRE CONFESSION DE FOI

Nous adhérons à la confession de foi de l'Alliance Évangélique Mondiale.

### 7. NOS VALEURS

Nous souscrivons à dix valeurs qui constituent nos croyances, qui guident nos actions et qui définissent notre caractère : la foi, l'intégrité, la sainteté, l'amour du prochain, la créativité, la pertinence culturelle, l'amabilité, le partenariat, l'excellence et la direction.

COMME FIDÈLES DE JÉSUS NOUS SOMMES  
 UNE COMMUNAUTÉ MONDIALE.  
 NOUS FOURNISSONS DES SERVICES  
 D'ÉDUCATION TRANSFORMATIONNEL POUR LES  
 ENFANTS ET LES ADULTES. NOUS FOURNISSONS  
 DES SERVICES PÉDAGOGIQUES ET DES  
 SERVICES D'APPRENTISSAGE AFIN DE VOIR  
 LES PERSONNES ET COMMUNAUTÉS RÉALISER  
 TOUTE L'INTENTION DE DIEU. PROMOUVONS LA  
 CROISSANCE PERSONNELLE, HOLISTIQUE ET DE  
 BÉNÉFICE SOCIAL TENACE.

## Buts de direction

Dieu a appelé TeachBeyond pour être agent de transformation habilité par le Saint-Esprit pour les individus et communautés que nous servons. Les buts de direction de TeachBeyond fournissent le cadre mondiale et stratégique qui permet à l'organisation d'accomplir la vision : **d' être transformé et transformationnelle.**

### LES MEMBRES

deviendront de plus en plus les exemples efficaces d'une vie transformée

### L'ÉDUCATION

sera excellente, holistique, centrée sur Christ, et contextuelle pour tout le monde

### LES ORGANISATIONS

seront pertinentes, ingénieuses et efficaces

### LES COMMUNAUTÉS

expérimenteront la transformation rédemptrice

## Comment nous servons

### LES ÉCOLES

l'école maternelle, l'école primaire, et l'école secondaire

### L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

les universités, les collèges, et les séminaires

### L'ÉDUCATION NON OFFICIELLE

programmes de langue, camps, développement de leaders, retraites, programmes d'intervention éducationnelles, et services d'aide psychologique

*Ce plan stratégique a été développé en écoutant les prières de nos membres.  
Voici quelques exemples de ce que nous demandons à Dieu de faire.*

## PRIÈRES POUR LES MEMBRES

« Nous demandons à Dieu des solutions créatives pour répondre aux besoins physiques et spirituels des membres pour qu'ils puissent se concentrer sur le travail du royaume » .  
-R, Accès Créatif

« Nous explorons des façons de prier plus, et nous essayons d'être plus intentionnels pour trouver le temps pour nous réunir ensemble, pour grandir et pour nous encourager les uns et les autres » . - Dan, Hongrie

« Donner la priorité à la formation spirituelle... On joindre aux classes et aux programmes pour équiper chaque membre à être plus comme Christ et pour pouvoir tendre la main à ceux qui sont autour de nous » . -A, Accès créatif

## PRIÈRES QUE DIEU TRAVAILLE DANS L'ÉDUCATION

« Réviser, améliorer, et ajouter à notre programme et à nos formations - nous voulons être agréables aux changements pour rester pertinents et efficaces » .  
- Angie, Afrique du Sud

« Fournir des fonds pour nos programmes actuelles et l'énergie et la sagesse pour développer nos nouveaux programmes et les qui s'étendent alors que Dieu puisse être honoré et que les vies des gens puissent être transformées » . - Joanne, États-Unis

## PRIÈRES QUE DIEU TRAVAILLE À TRAVERS LES ORGANISATIONS

« Comme les membres sont répartis à travers les projets différents, nous espérons prendre des opportunités d'avoir les réunions d'équipe pour faire des présentations de placements, pour voir ce qui se passe dans les lieux de travail, et pour prier ensemble » . -A, Accès créatif

« Nous aimerions bien que TeachBeyond devienne une entité juridique ici. Ceci pourrait apporter beaucoup de stabilité et de flexibilité aux membres quand ils cherchent le conseil de Dieu dans leurs ministères ici » . - Kristiina, Espagne

« Nous engageons avec les gouvernements locaux pour maximiser l'efficacité en créant un programme complémentaire reconnu par les gouvernements nationaux qui réduira les lacunes dans l'éducation » . - Liz, Mondiale

## PRIÈRES QUE DIEU TRAVAILLE DANS LES COMMUNAUTÉS

« Comme nous investissons dans leurs enfants, nous prions que les communautés expérimenteront l'amour de Christ et reçoivent le message de l'évangile » . - Maria, États-Unis

« Nous utiliser pour changer le trajectoire des vies des enfants alors qu'ils deviennent leaders chrétiens dans leurs communautés et qu'ils trouvent des solutions pour briser le cycle de pauvreté extrême et généralisé. » . - Toi, Éthiopie

« Prendre des opportunités de servir dans les églises locales et dans les communautés. Servir avec les élèves, et diriger par exemple en servant la communauté. Plus de membres nous permettront de servir plus d'écoles et d'ouvrir plus de communautés » .  
-Hope, Tchèque





## COMMENT NOTRE VISION INFORME NOS BUTS

VISION AUX BUTS

### Notre vision

Nous nous concentrons en voir la vision réalisée par nos prières, nos plans et nos activités - ces actions nous guident et nous informent pendant que nous fixons nos buts de direction.

### Buts de direction

Après avoir défini les buts de direction, nous créons des stratégies spécifiques pour atteindre les buts ; elles deviennent nos Objectifs Stratégiques.

### Objectifs stratégiques

Pour 2021-2025 nous poursuivrons les initiatives et les activités stratégiques pour nous aider à réaliser la vision de TeachBeyond. Ce sont nos buts d'organisation.

### Buts d'organisation

notre but

## LES MEMBRES DEVIENDRONT PLUS EN PLUS MODÈLES EFFICACES D'UNE VIE TRANSFORMÉE

notre plan

### ENCOURAGER LA TRANSFORMATION DES MEMBRES EN COMMUNAUTÉ

Utiliser des environnements de soutien holistique pour promouvoir la transformation des membres.

### CULTIVER LA PRIÈRE

Promouvoir des communautés de prière pour tous les membres.

### DÉVELOPPER DES LEADERS

Équiper les leaders à chaque niveau de l'organisation.

### PROMOUVOIR LES MEMBRES

Fournir tous les membres avec des opportunités de se développer.

### AUGMENTER L'ENGAGEMENT DES MEMBRES

Augmenter l'engagement et la compréhension de la mission, de la vision, et des valeurs de TeachBeyond.



Asie

notre but

# L'ÉDUCATION SERA EXCELLENTE, HOLISTIQUE, CENTRÉE EN CHRIST, ET CONTEXTUELLE POUR TOUT LE MONDE

notre plan

## FOURNIR L'ÉDUCATION TRANSFORMATIONNELLE

Nous assurer que tous les services mettent en pratique l'éducation transformationnelle.

## CULTIVER LES ÉDUCATEURS

Fournir le développement des rôles et des opportunités de croissance excellents pour nos membres qui sont éducateurs.

## MULTIPLIER L'ACCÈS A L'ÉDUCATION

Rendre l'éducation transformationnelle de plus en plus disponible.

## SOUTENIR LE MOUVEMENT DE L'ÉDUCATION TRANSFORMATIONNELLE

Augmenter la participation, l'association et le soutien du mouvement mondial de l'éducation transformationnelle hors de TeachBeyond.



Asie



Afrique



Amérique latine



BUTS

notre but

## **LES ORGANISATIONS SERONT PERTINENTES, INGÉNIEUSES, ET EFFICACES.**

notre plan

### **AMÉLIORER L'INTÉGRATION MONDIALE**

Améliorer l'efficacité de la structure nationale et mondiale qui est connectée mondialement et autorisée localement.

### **ÉLARGIR LES SERVICES MONDIALES**

Améliorer et développer les services mondiaux qui soutiennent la vision de l'organisation:

### **AUGMENTER LES TRAVAILLEURS**

Augmenter le nombre de gens qui travaillent avec TeachBeyond:

### **AUGMENTER LE CHIFFRE D'AFFAIRES**

Augmenter les chiffres d'affaires organisationnelles et mondiales et la collecte de fonds par les entités nationales et les régions mondiales.

BUTS



Afrique

notre but

## LES COMMUNAUTÉS EXPÉRIMENTERONT LA TRANSFORMATION RÉDEMPTRICE

notre plan

### PROMOUVOIR LA COLLABORATION ENTRE ÉGLISES

Augmenter la collaboration des membres avec les églises dans leurs communautés.

### NOUS ENGAGER AVEC LA COMMUNAUTÉ LOCALE

Établir une culture d'engagement dans la communauté.

### ENTRAÎNEMENT DE DISCIPLES

Établir l'entraînement d'évangélisme et les opportunités discipulaires dans un contexte pertinent.



Europe

**NOUS SOMMES UNE  
ORGANISATION GLOBALE.  
NOUS VENONS DE - ET  
ALLONS À - PLUSIEURS  
ENDROITS POUR FAIRE UN  
IMPACT POUR L'ÉVANGILE**

MEMBRES MONDIAUX  
2014 - **435** | 2020 - **1,100** | 2025 - **2,500**  
MEMBRES DE CETTE RÉGION  
2014 - **10,000** | 2020 - **20,000** | 2025 - **60,000**

**CANADA/ÉTATS-UNIS**

MEMBRES DE	ÉLÈVES IMPACTÉS
2020 - <b>500</b>	2020 - <b>100</b>
2025 - <b>1,000</b>	2025 - <b>1,000</b>

**EUROPE**

MEMBRES DE	ÉLÈVES IMPACTÉS
2020 - <b>70</b>	2020 - <b>3,000</b>
2025 - <b>250</b>	2025 - <b>8,000</b>

**AMÉRIQUE LATINE**

MEMBRES DE	ÉLÈVES IMPACTÉS
2020 - <b>170</b>	2020 - <b>7,000</b>
2025 - <b>400</b>	2025 - <b>11,000</b>

**AFRIQUE**

MEMBRES DE	ÉLÈVES IMPACTÉS
2020 - <b>30</b>	2020 - <b>5,000</b>
2025 - <b>350</b>	2025 - <b>17,000</b>

**ASIE\***

MEMBRES DE	ÉLÈVES IMPACTÉS
2020 - <b>200</b>	2020 - <b>5,000</b>
2025 - <b>500</b>	2025 - <b>13,000</b>

\*Pays d'accès créatifs sont inclus dans les chiffres d'Asie

## DÉTAILS DU PLAN STRATÉGIQUE

### BUT DE DIRECTION 1 : LES MEMBRES DEVIENDRONT PLUS EN PLUS MODÈLES EFFICACES D'UNE VIE TRANSFORMÉE.

#### 1 TRANSFORMATION DES MEMBRES À TRAVERS LA COMMUNAUTÉ UTILISER DES ENVIRONNEMENTS DE SOUTIEN HOLISTIQUE POUR PROMOUVOIR LA TRANSFORMATION DES MEMBRES.

- 1,1 Nous assurer que tous les membres font partie d'une équipe qui promeut un environnement de soutien holistique pour la transformation.
- 1,2 Fournir des ressources pour les équipes de soutien holistiques.

#### 2 PRIÈRE: PROMOUVOIR DES COMMUNAUTÉS DE PRIÈRE POUR TOUS LES MEMBRES.

- 2,1 Créer l'espace et la priorité de prière pour tous les membres.
- 2,2 Fournir les ressources discipulaires pour enseigner et encourager la prière.

#### 3 DÉVELOPPEMENT DE LEADERS: ÉQUIPER LES LEADERS À CHAQUE NIVEAU DE L'ORGANISATION.

- 3,1 Fournir l'entraînement continu à tous les leaders pour promouvoir des équipes de soutien holistiques.
- 3,2 Identifier des lacunes de leaders dans toutes les régions et préparer les leaders pour les occuper.
- 3,3 Nous assurer que les qualités de leaders à tous les niveaux reflètent meilleure les pays dans lesquels TeachBeyond sert.

#### 4 DÉVELOPPEMENT DES MEMBRES FOURNIR TOUS LES MEMBRES AVEC DES OPPORTUNITÉS DE SE DÉVELOPPER.

- 4,1 Fournir tous les membres avec l'accès à l'apprentissage continu pour toute la vie.
- 4,2 Nous assurer que tous les travailleurs achèvent avec succès l'entraînement requis.
- 4,3 Nous assurer que tous les membres sont équipés de façon appropriée pour fournir l'éducation transformationnelle.
- 4,4 Définir les attentes et les bénéfices pour toutes les catégories de travailleurs de TeachBeyond.

#### 5 ENGAGEMENT DES MEMBRES AUGMENTER L'ENGAGEMENT ET LA COMPRÉHENSION DE LA MISSION, DE LA VISION, ET DES VALEURS.

- 5,1 Fournir les membres avec une variété de méthodes pour s'engager avec la mission, la vision, et les valeurs de TeachBeyond.

### BUT DE DIRECTION 2 L'ÉDUCATION SERA EXCELLENTE, HOLISTIQUE, CENTRÉE EN CHRIST, ET CONTEXTUELLE POUR TOUT LE MONDE

#### 6 L'ÉDUCATION TRANSFORMATIONNELLE : NOUS ASSURER QUE TOUS LES SERVICES METTENT EN PRATIQUE L'ÉDUCATION TRANSFORMATIONNELLE.

- 6,1 Nous assurer que tous les programmes, projets, et services de soutien de TeachBeyond reflètent les principes de fond de l'éducation transformationnelle.
- 6,2 Nous assurer que tous les programmes, projets, et services de soutien de TeachBeyond développent et exécutent un plan pour évaluer et améliorer l'efficacité de l'éducation transformationnelle.

#### 7 LE DÉVELOPPEMENT DES ÉDUCATEURS FOURNIR LE DÉVELOPPEMENT DES RÔLES ET DES OPPORTUNITÉS DE CROISSANCE EXCELLENTS POUR NOS MEMBRES QUI SONT ÉDUCATEURS.

- 7,1 Nous assurer que tous les membres qui sont éducateurs reçoivent un développement de rôle qui continue.
- 7,2 Nous assurer que tous les membres qui sont éducateurs reçoivent des opportunités pour se développer.

#### 8 DISPONIBILITÉ DE L'ÉDUCATION: RENDRE L'ÉDUCATION TRANSFORMATIONNELLE DE PLUS ET PLUS DISPONIBLE.

- 8,1 Augmenter le nombre d'élèves dans notre influence directe de 20.000 à 50.000.
- 8,2 Augmenter le nombre de programmes et de services de soutien dans toutes les régions.
- 8,3 Augmenter le nombre de projets de TeachBeyond dans toutes les régions de 23 à 50.
- 8,4 Augmenter le nombre de projets avec les associés dans toutes les régions de 93 à 200.
- 8,5 Augmenter les services pour les élèves qui n'ont pas d'accès à l'éducation actuellement.
- 8,6 Augmenter le nombre d'éducateurs (qui n'appartiennent pas à TeachBeyond) qui reçoivent un développement de rôle de 1.000 à 5.000 annuellement.
- 8,7 Augmenter le nombre de pays où TeachBeyond fournit des services d'éducation de 67 à 100.

#### 9 SOUTIEN DU MOUVEMENT : AUGMENTER LA PARTICIPATION, L'ASSOCIATION ET LE SOUTIEN DU MOUVEMENT MONDIAL DE L'ÉDUCATION TRANSFORMATIONNELLE HORS DE TEACHBEYOND.

- 9,1 Augmenter la participation, l'association et le soutien du mouvement mondial de l'éducation transformationnelle hors de TeachBeyond.

**BUT DE DIRECTION 3 LES ORGANISATIONS SERONT PERTINENTES, INGÉNIEUSES, ET EFFICACES.****10 L'INTÉGRATION MONDIALE : AMÉLIORER L'EFFICACITÉ DE LA STRUCTURE NATIONALE ET MONDIALE QUI EST CONNECTÉE MONDIALEMENT ET AUTORISÉE LOCALEMENT.**

- 10,1 Établir TeachBeyond comme entité nationale dans 15 nouveaux pays (de 27 à 42).
- 10,2 Augmenter la connexion mondiale des entités nationales.
- 10,3 Améliorer l'efficacité de la structure du gouvernance.

**11 LES SERVICES MONDIAUX: AMÉLIORER ET DÉVELOPPER LES SERVICES MONDIAUX QUI SOUTIENNENT LA VISION DE L'ORGANISATION:**

- 11,1 Établir les centres régionaux dans toutes les régions avec une représentation générale de services mondiaux.
- 11,2 Augmenter l'efficacité opérationnelle de TeachBeyond et de tous ses départements.
- 11,3 Étendre les services mondiaux.

**12 TRAVAILLEURS : AUGMENTER LE NOMBRE DE GENS QUI TRAVAILLENT AVEC TEACHBEYOND :**

- 12,1 Augmenter les membres de 1000 à 2500.
- 12,2 Augmenter les membres interculturelles hors du Canada et des États-Unis de 50 à 200.
- 12,3 Augmenter les associées et les volontaires de 800 à 2000.

**13 LES CHIFFRES D'AFFAIRES AUGMENTER LES CHIFFRES D'AFFAIRES ORGANISATIONNELS MONDIALES.**

- 13,1 Augmenter la collecte de fonds par les entités nationales et régions mondiales par au moins 10% annuellement.
- 13,2 Augmenter les dons au Fond d'Impact Global à \$1.000.000 de base annuelle.
- 13,3 Augmenter les chiffres d'affaires dans les projets de TeachBeyond de 10 million à 50 million USD annuellement.
- 13,4 Augmenter la contribution des projets de TeachBeyond à TeachBeyond global a \$500.000 annuellement.

**BUT DE DIRECTION 4 LES COMMUNAUTÉS EXPÉRIMENTENT LA TRANSFORMATION RÉDEMPTRICE.****14 LA COLLABORATION AVEC LES ÉGLISES : AUGMENTER LA COLLABORATION DES MEMBRES AVEC LES ÉGLISES DANS LEURS COMMUNAUTÉS.**

- 14,1 Augmenter la collaboration des membres avec les églises dans leurs communautés.

**15 ENGAGEMENT AVEC LA COMMUNAUTÉ ÉTABLIR UNE CULTURE D'ENGAGEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ.**

- 15,1 Établir une culture d'engagement avec la communauté.

**16 L'ENTRAÎNEMENT DISCIPULAIRE : ÉTABLIR L'ENTRAÎNEMENT D'ÉVANGÉLISME ET LES OPPORTUNITÉS DISCIPULAIRES DANS UN CONTEXTE PERTINENT.**

- 16,1 Établir l'entraînement d'évangélisme et les opportunités discipulaires locaux dans un contexte pertinent.





